

**STUDIO ASSOCIATO CONSULENTI DEL LAVORO**  
**BARILLARI ó LAPOLLA ó CAVALLERI**

DI SALVATORE LAPOLLA E CARLO CAVALLERI

16128 - GENOVA - VIA CORSICA, 9/2 SC. B - TEL. 010 5455511 - FAX 010 5704028

E-MAIL: [lapolla@fp.service.it](mailto:lapolla@fp.service.it) [cavalleri@fp.service.it](mailto:cavalleri@fp.service.it)

**CIRCOLARE 6/2017**

**Genova, 7 marzo 2017**

**Oggetto: Le agevolazioni per azienda - Incentivo Occupazione Giovani**

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con decreto 394/2016, ha introdotto un nuovo incentivo denominato Incentivo Occupazione Giovani, che prevede un'agevolazione contributiva per i datori di lavoro che nel 2017, senza esservi tenuti, assumono a tempo indeterminato o tempo determinato con durata iniziale pari o superiore a 6 mesi giovani disoccupati di età compresa tra i 16 e 29 anni che risultino registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani e che non siano inseriti in un percorso di studio o formazione.

L'Inps è l'ente competente della gestione e dell'erogazione dell'incentivo, nel limite delle risorse messe a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali pari a 200.000.000 euro.

**AMBITO TERRITORIALE DI APPLICAZIONE**

Tutto il territorio nazionale, con eccezione della Provincia autonoma di Bolzano.

**DESTINATARI**

Tutti i datori di lavoro privati.

**SOGGETTI BENEFICIARI**

Giovani in possesso dei seguenti requisiti:

- età compresa tra i 16 e i 29 anni (se minorenni, devono aver assolto al diritto-dovere all'istruzione e formazione);
- registrati al Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani;
- non inseriti in un percorso di studio o formazione;
- disoccupati ai sensi dell'articolo 19, D.Lgs 150/2015, ovvero soggetti privi di impiego e che dichiarano, in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, la propria immediata disponibilità allo svolgimento dell'attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l'impiego.

CODICE FISCALE E PARTITA IVA 03266340102

BANCA D'APPOGGIO: BANCA CARIGE SPA AGENZIA 18

IBAN IT 81 F 06175 01418 000000977380

## TIPOLOGIE CONTRATTUALI INCENTIVATE

Assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 con contratto:

- a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione), compreso il contratto di apprendistato professionalizzante;
- a tempo determinato (anche a scopo di somministrazione) con durata iniziale pari o superiore a 6 mesi.

L'incentivo è escluso in caso di assunzioni effettuate con contratto di lavoro domestico, accessorio e intermittente; rientra nell'ambito di applicazione dell'incentivo anche il socio lavoratore di cooperativa, se assunto con contratto di lavoro subordinato.

## BENEFICIO

In caso di assunzione a tempo indeterminato (compreso contratto di apprendistato professionalizzante): 100% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro nel limite massimo di 8.060 euro annui per giovane assunto; se l'assunzione è *part-time* il massimale agevolato è proporzionalmente ridotto.

In caso di assunzione a tempo determinato: 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro nel limite massimo di 4.030 euro annui per giovane assunto; se l'assunzione è *part-time* il massimale agevolato è proporzionalmente ridotto.

In entrambi i casi non sono sgravabili i premi e contributi dovuti all'Inail.

## TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Con apposita circolare l'Inps definirà le modalità che i datori di lavoro devono utilizzare per inoltrare telematicamente la istanza preliminare di ammissione all'Inps del beneficio contributivo, nella quale è richiesta l'indicazione dei dati relativi all'assunzione effettuata o che intendano effettuare.

Verificata la registrazione del lavoratore al programma Garanzia Giovani e accertata la disponibilità residua delle risorse, l'Inps determina l'importo dell'incentivo spettante e comunica al datore di lavoro interessato la prenotazione dell'importo dell'incentivo richiesto.

Il datore di lavoro dalla data di ricezione della comunicazione di prenotazione dell'Instituto:

- deve procedere, entro i successivi 7 giorni, ad assumere il lavoratore oggetto dell'incentivo, qualora non l'avesse ancora fatto;
- deve comunicare, entro i successivi 10 giorni, l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore.

Ricevuta l'autorizzazione, che viene emessa dall'Istituto secondo l'ordine cronologico di presentazione dell'istanza preliminare, il datore di lavoro interessato usufruisce dell'agevolazione tramite conguaglio nelle denunce contributive mensilmente trasmesse all'Inps.

Per le assunzioni effettuate prima che sia reso disponibile il modulo telematico di istanza preliminare, l'Inps autorizza il beneficio secondo l'ordine cronologico di decorrenza dell'assunzione.

### **RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO**

L'incentivo è fruibile nel rispetto delle previsioni comunitarie sugli aiuti *de minimis* (Regolamento UE 1407/2013).

È possibile godere dell'agevolazione contributiva oltre il limite fissato dalla normativa comunitaria, qualora l'assunzione del giovane comporti un incremento occupazionale netto;

tale requisito non è richiesto per i casi in cui il posto o i posti occupati siano vacanti in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione di personale.

In caso di sfioramento del *de minimis*, l'agevolazione è usufruibile nel limite del 50% dei costi ammissibili; per i giovani di età compresa tra i 25 anni e 29 anni, oltre l'incremento occupazionale netto, è richiesto il rispetto di una delle seguenti condizioni:

- non abbiano avuto un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- non siano in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- abbiano completato la formazione a tempo pieno da non più di 2 anni e non abbiano ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- siano occupati in settori o in professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera di almeno il 25% quello medio.

### **CUMULABILITÀ CON ALTRI INCENTIVI**

L'agevolazione non è cumulabile con altri incentivi alle assunzioni di natura economica o contributiva.

**SCADENZA**

L'agevolazione deve essere fruita, a pena di decadenza, entro il termine del 29 febbraio 2019.

Auspiciando di aver fatto cosa gradita andando a ribadire l'argomento, rimaniamo a Vs. completa disposizione per ogni eventuale ed ulteriore chiarimento che si rendesse necessario.

Con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**Studio Associato  
Consulenti del Lavoro  
Ragg. BARILLARI ó LAPOLLA  
Dott. CAVALLERI**